



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐-๕๖๖๙-๙๐๔๑

ที่ พจ ๐๙๓๒/ ๑๔๐

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก

ด้วย งานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก มีความประสงค์ที่จะจัดทำโครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เหตุผล ความจำเป็น เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model รหัสโครงการ - จำนวนงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๑. คำตอบแทน

๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ/ภาคเอกชน) จำนวน - บาท

๒. ค่าใช้สอย

๒.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารกลางวัน จำนวน - บาท

๒.๒ ค่าพาหนะวิทยากร จำนวน - บาท

๒.๓ ค่าที่พักวิทยากร จำนวน - บาท

๓. อื่น ๆ (ระบุ) จำนวน - บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น - บาท (.....)

ในการนี้ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้รับทราบกิจกรรมที่ดำเนินการในการเสริมสร้างเพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model พร้อมทั้งให้นำกิจกรรมดังกล่าวมาเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก (<https://sso.saklekhealth.com>) และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อเสนอพิจารณา

(๑) รับทราบ

(๒) อนุญาตให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา รับทราบและเห็นชอบตาม (๑) และขอโปรดอนุญาตตาม (๒) ต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวอรรณณ เจือจรรย์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

- ชอบ/ดำเนินการ

(นายณัฐกรรณ์ จินาพรรณ)

สาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก

**โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการและกระทำผิดวินัย เป็นปัญหาที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน พบการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจ เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ขาดการระงับยับยั้งปัญหาในระดับผู้ปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก เป็นการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ส่งผลให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก ตระหนักถึงปัญหาพฤติกรรมกระทำที่ผิดระเบียบกฎหมายซึ่งนำไปสู่การทุจริตของเจ้าหน้าที่ และเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต และมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็กมีระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมี ธรรมาภิบาลที่ดี และเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก จำนวน ๕ คน

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ในหัวข้อ

- ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- ข้อมูลส่วนบุคคลกับการปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
- ระเบียบการใช้รถราชการ
- ระเบียบการลาและการลงเวลาปฏิบัติราชการ
- ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และความผิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๕.๓ ชักถามปัญหา และแนวทางแก้ไข

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของ ข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๙.๔ ไม่พบการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก

ลงชื่อ.......... (ผู้เสนอโครงการ)
(นางสาวอรรณณ เจือจารย์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.......... (ผู้อนุมัติโครงการ)
(นายณัฐกรณ์ จินาพรณ์)
สาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก

กำหนดการอบรม
โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น. | - พิธีเปิดการอบรม |
| | โดย นายณัฐกรณ จินาพรรณ สาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก |
| เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๔๕ น. | บรรยายเรื่อง |
| | ๑. ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ |
| | ๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน |
| | ๓. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ |
| | ๔. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ |
| เวลา ๑๑.๔๕ – ๑๒.๐๐ น. | - ถาม - ตอบปัญหา และปิดการอบรม |

วิทยากร นางสาวอรรณ เจือจารย์ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก ฝ่ายบริหาร

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.

แบบประเมิน

โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องหน้าข้อความ

๑. เพศ ☐ หญิง ☐ ชาย

ตอนที่ ๒ ประเมินวิทยากร ประเมินความรู้ความเข้าใจ ประเมินการนำความรู้ไปใช้

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงตามความคิดเห็น

ประเด็นความคิดเห็น	๑ น้อยที่สุด	๒ น้อย	๓ ปานกลาง	๔ มาก	๕ มากที่สุด
๑. การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร					
๒. การถ่ายทอดของวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ ชัดเจนและตรงประเด็น โดยใช้ภาษาที่เหมาะสมเข้าใจง่าย					
๓. การตอบคำถามของวิทยากร					
๔. สอดแทรกเนื้อหาสาระหรือประสบการณ์อื่นๆได้อย่าง เหมาะสม					
๕. ระยะเวลาที่ใช้สำหรับการบรรยาย					
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อต่างๆ ก่อนการอบรม					
๒. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อต่างๆ หลังการอบรม					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐-๕๖๖๙-๙๐๔๑

ที่ พจ ๐๙๓๒/ ๑๔๖

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก เพื่อเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก และผ่านการ ประเมิน ITA เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย เพื่อเสริมสร้าง การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการได้เสร็จสิ้น จึงขอรายงานผลการอบรมตามเอกสารแนบท้าย และขออนุญาตนำไปเผยแพร่ผ่านบนเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวอรรณณ เจือจารย์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

- ทราบ

- อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายณัฐกรณ จินาพรรณ)

สาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐-๕๖๖๙-๙๐๔๑

ที่ พจ ๐๙๓๒/ ๑๔๗

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก บัดนี้การดำเนินการตามโครงการได้เสร็จสิ้นจึงขอ รายงานผลการอบรมตามเอกสารแนบท้าย

๑. การจัดโครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

๑.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๑.๓ เพื่อเสริมสร้างการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

๑.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. เนื้อหาและหัวข้อการอบรม

๒.๑ ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ประโยชน์ที่ได้รับการอบรม

๓.๑ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยและการรักษาวินัย และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. รายงานผลการอบรม

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕ คน เพศชาย ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐
เพศหญิง ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๒. ความคิดเห็นต่อโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	๑ น้อยที่สุด	๒ น้อย	๓ ปานกลาง	๔ มาก	๕ มากที่สุด
๑. การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร				๒๐.๐๐	๘๐.๐๐
๒. การถ่ายทอดของวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ ชัดเจนและตรงประเด็น โดยใช้ภาษาที่เหมาะสมเข้าใจง่าย				๒๐.๐๐	๘๐.๐๐
๓. การตอบคำถามของวิทยากร				๒๐.๐๐	๘๐.๐๐
๔. สอดแทรกเนื้อหาสาระหรือประสบการณ์อื่นๆได้อย่าง เหมาะสม					๑๐๐
๕. ระยะเวลาที่ใช้สำหรับการบรรยาย				๔๐.๐๐	๖๐.๐๐
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อต่างๆ ก่อนการอบรม				๔๐.๐๐	๖๐.๐๐
๒. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อต่างๆ หลังการอบรม				๔๐.๐๐	๖๐.๐๐

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่
เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสรุปรายงานผลการดำเนินกิจกรรม และขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการอบรม
บุคลากรเพื่อเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก
รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามใน แบบฟอร์มขออนุมัติ เผยแพร่
ที่เสนอมา พร้อมนี้ด้วย

ลงชื่อ..... (ผู้เสนอโครงการ)
(นางสาวอรรณณ เจือจารย์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

- ทราบ

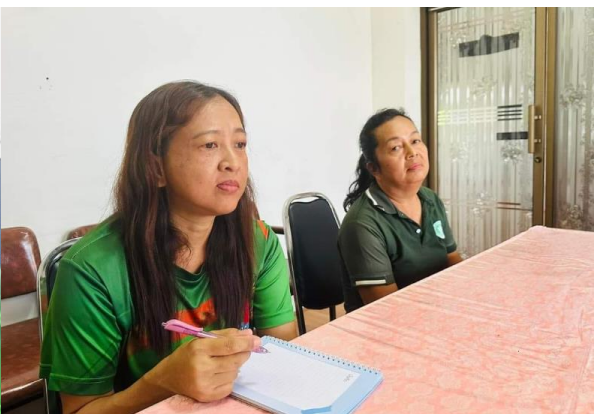
ลงชื่อ..... (ผู้อนุมัติโครงการ)
(นายณัฐกรณ จินาพรรณ)
สาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก

รูปภาพการอบรม ตามโครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกตเหล็ก

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกตเหล็ก จังหวัดพิจิตร



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก

วัน / เดือน / ปี : ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยการสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. มีหลักฐานโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑ บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ

๑.๒ โครงการ

๒. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. มีรายงานผลการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (AntiCorruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. มีภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม

๕. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวอรรณ เจือจรรย์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายณัฐกรณ จินาพรรณ)

สาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวอรรณ เจือจรรย์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗